CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023

Nit. 901.686.586-6

PLAN DE TRABAJO SG-SST AÑO 2023

CONVENCIONES	
P	PLANEADO
E	EJECUTADO
R	RELATIVO

PROGRAMA	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	RESPONSABLES	RECURSOS			MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		INDICADOR
				FINANCIERO	TECNICO	HUMANO	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
PLAN BASICO LEGAL	ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACIÓN A LOS COLABORADORES.	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST																				
	ACTUALIZACIÓN DE LA POLITICA Y OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACIÓN A LOS COLABORADORES Y HACERLA PUBLICA.			N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST																				
	ACTUALIZAR LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES			N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST											P						P			
	ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO PARA EL SG-SST EL PROYECTO		ALTA GERENCIA	N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST																				
	ESTABLECER CON ARL PLAN DE TRABAJO PARA 2023 (GESTIÓN DE RECURSOS)																									
	VERIFICACIÓN DE APORTES FINANCIEROS AL SGSSS **(PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL)**		AREA ADMINISTRATIVA	$ 146.000.000	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST Y RRHH			P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
BRIGADA DE EMERGENCIAS	REUNIONES DE COMITÉ (C.O.E)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	BRIGADA DE EMERGENCIAS	$ 100.000	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES													P				P			
	ELABORACIÓN DE ACTAS																		P				P			
	PARTICIPACIÓN DEL SIMULACRO DISTRITAL DE EVACUACIÓN.																				P					
	PREPARACIÓN DE BRIGADISTAS																P									
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS Y 20 HORAS																				P					
	CURSO DE PRIMER RESPONDIENTE BRIGADISTAS																		P							
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES A LOS MIEMBROS DE COMITÉ.(C.O.E)																P									
COPASST	REUNIONES MENSUALES	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COPASST	N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES			P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
	ELABORACIÓN DE ACTAS										P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		
	PROGRAMACIÓN DE AUDITORIAS																								P		
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS								P	E																	
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES (ACTIVIDADES Y TAREAS) A MIEMBROS DE COPASST.								P						P						P					
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	REUNIONES TRIMESTRALES (C.C.L)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COMITÉ DE CCL	N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	PRESIDENTE E INTEGRANTES DEL COMITÉ							P	E					P				P			
	ELABORACIÓN DE ACTAS												P	E					P				P			
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES Y ACTIVIDADES A LOS MIEMBROS DE (CCL).								P																	
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS								P	E																
INSPECCIONES	INSPECCIÓN GENERAL DE AREAS	• Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST,COPASST, B. EMERGENCIAS Y ARL.	N/A	Equipos y herrramientas de trabajo.	RESPONSABLE DEL SG-SST Y COLABORADORES.																				No de actividades ejecutadas/ No de actividades programadas*100
	INSPECCIÓN DE PRODUCTOS QUIMICOS																									
	INSPECCIÓN DE EXTINTORES														P								P			
	INSPECCIÓN DE BOTIQUINES														P								P			
	INSPECCIONES ERGONOMICAS/PUESTOS DE TRABAJO																				P					
	INSPECCIÓN RUTAS DE EVACUACIÓN																		P							
	INSPECCIONES PREOPERACIONAL DE VEHÍCULOS												P	E			P				P				P	
	INSPECCIONES PLANEADAS POR EL COPASST												P				P				P				P	
	INSPECCIONES PREOPERACIONALES DE HERRAMIENTRAS ELECTRICAS Y MANUALES PROPIAS Y DE CONTRATISTAS												P	E	R		R		R		R		P		R	
	INSPECCIONES A EQUIPOS DE EMERGENCIAS PROPIAS Y DE CONTRATISTAS												P	E	R		R		P		R		R		R	
	INSPECCIONES DEL USO Y MTTO A E.P.P PROPIAS Y DE CONTRATISTAS										P	E	P	E	R		R		R		R		R		R	
	INSPECCIONES DE ORDEN Y ASEO										P	E	P	E	P		P		P		P		P			
	INDUCCIÓN DE INGRESO (PERSONAL NUEVO)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los	AREA SST Y GERENCIA	N/A	HERRAMIENTAS	RESPONSABLE DEL SG-	P	E	P	E	P	E			P				P				P			
	REINDUCCIÓN (PERSONAL ANTIGUO)			N/A											P											
	ELABORAR E IMPLEMENTAR PROGRAMA DE MTTO PREVENTIVO DE (INSTALACIONES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS)			$ 8.000.000,00							P															
	RECARGA DE EXTINTORES.			$ 400.000,00									P	E												

CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023

Nit. 901.686.586-6

CONDETER S.A.S — SIGOT — TPD

PLAN DE TRABAJO SG-SST AÑO 2023

CONVENCIONES	
P	PLANEADO
E	EJECUTADO
R	RELATIVO

SEGURIDAD LABORAL	SOCIALIZAR MANUALES,FICHAS O INSTRUCTIVOS DE SEGURIDAD A LOS COLABORADORES	trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.		N/A	TECNOLOGICAS (CAMARAS Y EQUIPO COMPUTO.	SST Y COLABORADORES.					R		P	E	R		R		R		R		R		R	
	COMPRA Y ENTREGA DE E.P.P Y ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD (EN CASO DE REQUERIRSE)			$ 5.000.000,00			P	E	P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P	
	REPORTE DE ACTO Y CONDICIONES INSEGURAS		TODOS	N/A							R		P	E	R		R		R		R		R		R	
	CURSOS DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS		OFICIALES Y AREA SST	$ 300.000 c/u									P	E							P					
HIGIENE LABORAL	INSPECCIONES Y ANALISIS DE PUESTOS DE TRABAJO.	Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	APORTES A LA ARL	Equipos y herramientas de ayuda audiovisal.	PERSONAL DE SST INTERNO															P					
MEDICINA LABORAL	EXÁMENES DE INGRESO - EXÁMENES PERIODICOS -EXÁMENES DE EGRESO	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST Y GERENCIA	$ 2.000.000,00	HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST ,COLABORADORES Y ASESORIAS EXTERNAS ARL	P	E	P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P	
	SOLICITUD A (I.P.S) INFORME DE CONDICIONES DE SALUD.			N/A																			P			
	CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN *Semana de la alimentación saludable. *Tamizajes,refrigerio saludable y capacitación saludable. *Prevencion y disminución del consumo de alcohol,tabaco y drogas. *COVID-19			$ 1.000.000,00									P												P	
	REALIZAR ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO		AREA SST	N/A	HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST															P					
CUMPLIMIENTO DEL SG-SST CON BASE AL DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.	RENDICIÓN DE CUENTAS (SG-SST,COPASST,CCL Y BRIGADA DE EMERGENCIAS)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados. . • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	(SG-SST,COPASST,CCL Y BRIGADA DE EMERGENCIAS)	N/A	N/A	PERSONAL SST																	P			
	EVALUAR A PROVEEDORES QUE APORTEN PRODUCTOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST (E.P.P,EXTINTORES,BOTIQUIN,ENTRE OTROS)		AREA SST	N/A																	P					
	REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN		GERENCIA	N/A																					P	
	ACCIONES DE MEJORA CONFORME A REVISIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN		ALTA GERENCIA	N/A																					P	
	AJUSTE MATRIZ DE OBJETIVOS,METAS E INDICADORES.		AREA SST	N/A																						
	ALIMENTAR INDICADORES DE ESTRUCTURA,PROCESO Y RESULTADO		AREA SST	N/A					P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P	
	IMPLEMENTAR LA EVALUACION DE SELECCIÓN DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.		ALTA GERENCIA Y AREA SST	N/A															P		P		P		P	
	ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACION Y VALORACIÓN DE PELIGROS.		AREA SST	N/A											P											
	REALIZAR AUDITORIA INTERNA O EXTERNA ANUAL		GERENCIA Y AREA SST	POR DEFINIR																					P	
	PLANIFICACIÓN DE AUDITORIAS CON EL COPASST		COPASST	N/A																			P			
	EVALUACIÓN DEL SG-SST CON BASE A LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019		AREA SST	N/A																					P	
	EJECUTAR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA DE LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, AT Y EL.		AREA SST	$ 500.000,00											P											
	REALIZÁR RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SG-SST		AREA SST	N/A																					P	
	IMPLEMENTAR LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS CON BASE A LOS RESULTADOS DEL SG-SST.		AREA SST	$ 500.000									P	E	P		P		P		P		P		P	

INDICADOR DE GESTIÓN POR MES	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Numero de actividades programadas	3	10	10	20	15	13	17	19	19	19	145
Numero de actividades ejecutadas	3	8	9	18	0	0	0	0	0	0	38
Porcentaje de cumplimiento del mes	100%	80%	90%	90%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	26%
											INDICADOR DE CUMPLIMIENTO